Tuchtreglement FC Maasgouw

November 2023

FC Maasgouw wil een club zijn met een veilig sportklimaat voor alle leden, vrijwilligers, ouders/ verzorgers van leden en overige betrokkenen. Het doel van de vereniging is het beoefenen van de voetbalsport. Van belang hierbij is dat eenieder te allen tijde respectvol met elkaar omgaat en elkaar aanspreekt wanneer normen, waarden en regels niet worden nageleefd.

In eerste instantie proberen we er met elkaar uit te komen als er incidenten plaatsvinden of sprake is van wangedrag. Vaak lukt het ook om tot een oplossing te komen. Slecht in enkele gevallen zullen wij als vereniging een beroep doen op het tuchtreglement.

1. Uitgangspunten

Bestuur en vereniging verwacht met het opstellen van het tuchtreglement een bijdrage te leveren om incidenten en grensoverschrijdend gedrag in alle vormen in de naam van FC Maasgouw en binnen het sportcomplex van FC Maasgouw te voorkomen. Bij het opstellen van het tuchtreglement zijn de volgende uitgangspunten in acht genomen:

- FC Maasgouw neemt via dit tuchtreglement een standpunt in over het wangedrag van leden, vrijwilligers en overige betrokkenen die direct of indirect in verband gebracht kunnen worden met FC Maasgouw;
- Bij het opstellen van het reglement is rekening gehouden met de statuten van FC Maasgouw en met de regels van de KNVB voor het toepassen van sancties op leden die via FC Maasgouw zijn aangesloten bij de KNVB;
- Het tuchtreglement is opgesteld door het bestuur en wordt vastgesteld door de Algemene Ledenvergadering. Voor de uitvoering van het tuchtreglement wordt een tuchtcommissie ingesteld;
- Leden, ouders/ verzorgers, kaderleden en vrijwilligers worden via de website geïnformeerd over het tuchtreglement;
- De KNVB wordt op de hoogste gebracht door middel van toezending van het tuchtreglement;
- Het feit dat er een tuchtcommissie werkzaam is, ontstaat ieder lid, ouder/ verzorger, kaderlid, vrijwilliger of bezoeker van het complex niet om elkaar aan te spreken op geconstateerde gedragingen, die niet passen binnen de normen en waarden en gedragsregels (bijlage 1), zoals deze gehanteerd worden bij FC Maasgouw en in de normale omgang met elkaar gangbaar zijn.

2. Werkingssfeer Tuchtreglement

In algemene zin is strafbaar binnen FC Maasgouw:

“Zodanig handelen of nalaten dat in strijd is met de wet, dan wel met de statuten, regelementen gedragsregels en / of besluiten van de vereniging waardoor de belangen van de vereniging worden geschaad”.

Daarnaast is strafbaar:

““Zodanig handelen of nalaten dat in strijd is met de wedstrijdbepalingen, statuten, regelementen en / of besluiten van organen van de KNVB waardoor de belangen van de KNVB of de voetbalsport in het algemeen worden geschaad”.

Dit tuchtreglement heeft alleen betrekking op wangedrag van leden bij activiteiten die door, namens en/of in naam van FC Maasgouw plaatsvinden in de vorm van:

- Spelovertredingen in wedstrijden (die een gele of rode kaart tot gevolg hebben)
- Misdragingen tijdens wedstrijden en trainingen binnen het sportcomplex van FC Maasgouw
- Misdragingen tijdens wedstijden in naam van FC Maasgouw buiten het sportcomplex van FC Maasgouw
- Misdragingen buiten wedstrijden en trainingen binnen het sportcomplex van FC Maasgouw

Onder “misdragingen buiten wedstrijden en trainingen” vallen onder meer ook het wangedrag bij het bezoeken en bekijken van wedstrijden en trainingen, wangedrag tijdens niet-voetbal activiteiten en bijeenkomsten, wangedrag op- en rondom het complex, wangedrag onderweg naar een andere vereniging en wangedrag op en rond het complex van een andere vereniging.

3. Spelovertredingen en misdragingen

- **Spelovertreding: “**Lichte vorm van wangedrag in de vorm van een spelregelovertreding die als gangbaar beschouwd wordt binnen de regels van de KNVB”.
- **Misdraging: “**Zwaardere vorm van wangedag in woord, gebaar en/of daad.
  Hieronder vallen onder meer:
  - Schelden, beledigen, discriminerende uitspraken doen, obscene gebaren maken, spugen, pesten, (seksuele) intimidatie en dreigen met geweld;
  - Fysiek geweld plegen door slaan, schoppen, elleboogstoot, kopstoot, etc.;
  - Fysiek geweld plegen door het bewust onderuit halen van de tegenstander, terwijl bewust op een deel van het lichaam van de tegenstander wordt gespeeld;
  - Veroorzaken van gevaarlijke en/of levensbedreigende situaties en/of aanzetten tot agressie;
  - Veroorzaken van bekladdingen (graffiti) en rommel/troep.
  - Vernielen van verenigingseigendommen en/of andermans eigendommen.
  - Het niet houden aan de gedragsregels;
  - Het niet houden aan de regels die door de Algemene ledenvergadering, bestuur, jeugdcommissie en kaderleden zijn ingesteld, welke dienen ter algemeen nut van de vereniging en haar leden en/of het elftal waarin het lid speelt en/of de commissie waarvan het lid deel uit maakt;
  - Niet beschreven vormen van wangedrag, dit naar het oordeel van de tuchtcommissie.

4. Tuchtcommissie

4.1. Samenstelling Tuchtcommissie

De tuchtcommissie wordt gevormd door 3 leden van de Voetbaltechnische Commissie.

4.2. Taken en bevoegdheden Tuchtcommissie

De tuchtcommissie heeft tot taak om uitvoering te geven aan het tuchtreglement. Hierbij houdt de tuchtcommissie rekening met de statuten, beleid, gedragsregels en besluiten van de vereniging. Ook wordt rekening gehouden met de regels van de KNVB en met de normen en waarden, zoals deze in het normale rechtsverkeer van toepassing zijn.

De tuchtcommissie is het enige orgaan binnen de vereniging dat vaststelt of er sprake is van wangedrag en welke sancties daarop van toepassing zijn. Het bestuur is het enige orgaan binnen de vereniging dat sancties mag uitdelen en deelt sancties uit op basis van advies van de tuchtcommissie. In niet beschreven situaties zal de tuchtcommissie een advies geven aan het bestuur over eventuele op te leggen sancties en/of te nemen maatregelen.

4.3. Werkwijze tuchtcommissie

De tuchtcommissie komt zo vaak bij elkaar als nodig is. Een zitting van de tuchtcommissie kan enkel doorgang vinden als minimaal twee leden aanwezig zijn.

De tuchtcommissie is verantwoordelijk voor:

1. Het in behandeling nemen van een melding die wordt aangedragen.
2. Het uitvoeren van feitenonderzoek, met hoor en wederhoor van het betrokken lid/ de betrokken vrijwilliger en het schriftelijk vaststellen van het wangedrag en de bevindingen.
3. Het toetsen van het wangedrag aan wet, statuten, gedragsregels, verenigingsbesluiten en algemeen aanvaarde normen en waarden.
4. De te adviseren sanctie bepalen en mededelen aan het bestuur.
5. De naleving van het tuchtreglement controleren.
6. Het opheffen van een sanctie.

Indien een lid of familielid van de tuchtcommissie onderwerp van bespreking is, dan wordt deze uitgesloten van de vergadering, waarin zijn zaak wordt behandeld.

5. Procedure melden en vaststellen van wangedrag en sancties

Alle leden, vrijwilligers, ouders/ verzorgers, maar ook overige betrokkenen mogen melding maken van wangedrag bij de Voetbal Technische Commissie. De VTC zal eerst beoordelen of de melding passend is bij de in artikel 3 opgenomen misdragingen en behandeld dient te worden binnen de tuchtcommissie. In het geval de melding behandeld dient te worden door de tuchtcommissie worden onderstaande stappen doorlopen:

Stap	Wanneer	Wat	Door wie
1	Binnen 1 week na het incident	Melden incident *Anonieme meldingen worden niet in behandeling genomen.*	Alle mogelijke betrokkenen van FC Maasgouw
2	Uiterlijk 1 week na melding incident	Schriftelijk in kennis stellen van betrokkene, zo mogelijk met voorstel voor afdoening	Tuchtcommissie

Indien betrokkene akkoord gaat met voorstel voor afdoening, kan direct worden overgegaan tot stap 5.

Stap	Wanneer	Wat	Door wie
3	Uiterlijk 2 weken na melding incident	Hoor en wederhoor toepassen	Tuchtcommissie
4	Uiterlijk 2 weken na hoor en wederhoor	• Advies Tuchtcommissie • In kennis stelling Bestuur	Tuchtcommissie
5	Uiterlijk 2 weken na mededeling tuchtcommissie	Definitieve beslissing en indien van toepassing uitspreken van sanctie	Bestuur
6	Uiterlijk 5 werkdagen na beslissing Bestuur	In kennis stelling betrokken persoon/ personen d.m.v. een gemotiveerd schrijven	Bestuur

In spoedeisende gevallen kan een opgelegde sanctie mondeling worden medegedeeld.

Het bestuur voert een overzichtelijke administratie waarin alle tuchtzaken, bevindingen en beslissingen geadministreerd staan.

6. Sancties

De volgende sancties kunnen door het bestuur, na advies van de tuchtcommissie en op grond van artikel 6 van de statuten (bijlage 2), worden toegepast:

1. Berisping (terechtwijzing, afkeuring)
2. Uitsluiting van training(en) en / of wedstrijd(en)
3. Schoring in uitvoering van functie of activiteiten
4. Geldboete
5. Ontzetting van het lidmaatschap (royement)

7. Beroepsmogelijkheid

Een betrokkene heeft de mogelijkheid tegen de opgelegde sanctie in beroep gaan bij het bestuur, binnen vier weken na dagtekening van de beslissing.

Indien niet binnen vier weken in beroep wordt gegaan, is de sanctie definitief. Indien de betrokkene wel binnen een maand in beroep gaat, dan doet het bestuur binnen twee maanden een definitieve uitspraak.

In het geval de betrokkene in beroep gaat tegen de opgelegd sanctie worden onderstaande stappen doorlopen:

Stap	Wanneer	Wat	Door wie
7	Binnen een maand na ontvangst beslissing Bestuur	Beslissing Bestuur bestrijden d.m.v. gemotiveerd schrijven	(Ouder/verzorger van) betrokkene
8	Binnen 2 maanden na ontvangst beroep	Uitspraak over beroep en ter kennis brengen van (ouder/verzorger van) betrokken lid	Bestuur
9	Publicatie op website en op publicatiebord in clubgebouw en in clubblad	Uitspraak van Bestuur	Bestuur

Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep wordt de tenuitvoerlegging van de opgelegde sanctie niet opgeschort.

8. Slotbepaling

In alle niet voorziene gevallen beslist het Bestuur, al dan niet op advies van de Tuchtcommissie, met inachtneming van Statuten en de gedragsregels.

Aldus vastgesteld in de algemene vergadering van FC Maasgouw van 23 november 2023.

Namens het bestuur van de vereniging,

Voorzitter: W.L.A. Speessen

Secretaris: M.C.G.P. Versteegen

Bijlage 1 – Gedragsregels FC Maasgouw

Wat zijn onze gedragsregels?
Om met plezier en voldoening te kunnen voetballen vraagt om duidelijke gedragsregels. In het beleidsplan heeft FC Maasgouw een elftal gedragsregels opgesteld die zowel op de website als in ieder kleedlokaal op ons sportpark te vinden zijn.

1. Ik accepteer en respecteer de ander zoals hij is en discrimineer niet. Ik onthoud me van schelden, grof taalgebruik, treiteren, pesten, irriteren, kwetsen, overlast en geweld van en tegen wie dan ook. Iedereen telt mee binnen de sportclub.

2. Ik houd rekening met de grenzen die de ander aangeeft en val de ander niet lastig. Ik respecteer de privacy van anderen.

3. Als iemand mij hindert of lastigvalt dan vraag ik hem/haar hiermee te stoppen. Als dat niet helpt vraag ik een ander om hulp.

4. Ik help anderen om zich ook aan deze afspraken te houden en spreek degene die zich daar niet aan houdt erop aan en meldt dit zo nodig bij de VCP.

5. Ik ben sportief, vertoon teamgeest als onderdeel van een team en help en steun mijn medespelers in het veld. Ik speel met respect voor mezelf, mijn teamgenoten en mijn tegenstanders.

6. Ik toon respect voor de tegenstander, de leider en het publiek. Eventuele onsportiviteit van de tegenstander is nooit een reden om zelf onsportief te zijn. We geven onze tegenstanders en scheidsrechter na de wedstrijd een hand.

7. Ik accepteer de beslissing van de scheidsrechter en/of grensrechter, ook al ben ik het daar niet mee eens. Ik beïnvloed de scheidsrechter niet door onbehoorlijke taal of agressieve gebaren en woorden.

8. Ik ben zuinig op alle materialen die gebruikt mogen worden, dus ook op de velden, doelen, kleedkamers en kantine, zowel uit als thuis. Ik maak niet ongevraagd gebruik van andermans eigendommen en steel niet.

9. Ik onthoud me van (seksueel) intimiderend gedrag tegen andere spelers, trainers, leiders, ouders/verzorgers, toeschouwers, vrijwilligers, scheidsrechters, grensrechters en tegenstanders.

10. Het is niet toegestaan om foto’s en filmopnames te maken in de kleedkamer. Daarom is het gebruik van mobiele telefoons of andere media-apparatuur met dat doel verboden in de kleedkamers.

11. Ik respecteer het werk van diegenen die ervoor zorgen dat ik kan trainen en wedstrijden kan spelen. Dit is namelijk niet zo vanzelfsprekend!

Bijlage 2 – Artikel 6 Statuten FC Maasgouw

Artikel 6 - Straffen

1. a. In het algemeen zal strafbaar zijn zodanig handelen of nalaten dat in strijd is met de wet, dan wel met de statuten, reglementen en/of besluiten van organen van de vereniging, of waardoor de belangen van de vereniging worden geschaad.
   b. Tevens zal strafbaar zijn zodanig handelen of nalaten dat in strijd is met de wedstrijdbepalingen, alsmede met de statuten, reglementen en/of besluiten van organen van de KNVB of waardoor de belangen van de KNVB, dan wel van de voetbalsport in het algemeen worden geschaad.
2. Indien de algemene vergadering een Tuchtreglement heeft vastgesteld, geschiedt de behandeling van overtredingen met inachtneming van het bepaalde in het Tuchtreglement en geschiedt de beoordeling en bestraffing van overtredingen door de organen, die in het Tuchtreglement daartoe zijn aangewezen. Geschiedt de behandeling door een tuchtcommissie en door een commissie van beroep dan zijn deze als organen van de vereniging te beschouwen.
3. Daargelaten de bevoegdheid van de KNVB om overtredingen, als bedoeld in lid 1 onder b van dit artikel te bestraffen, is het bestuur bevoegd om overtredingen te bestraffen, tenzij het Tuchtreglement een ander orgaan aanwijst.
4. a. In geval van een overtreding, als bedoeld in lid 1 van dit artikel, kunnen de volgende straffen worden opgelegd:
      1. berisping;
      2. schorsing;
      3. ontzetting uit het lidmaatschap (royement);
      4. uitsluiting van deelneming aan wedstrijden, hetzij voor een bepaalde duur, hetzij voor een in de straf bepaald aantal wedstrijden;
      5. ontzegging van het recht om één of meer in de straf genoemde functies voor een in de straf genoemde termijn uit te oefenen;
      6. geldboete.
   b. Van het opleggen van een straf wordt schriftelijk aan het lid mededeling gedaan. In spoedeisende gevallen kan een opgelegde straf mondeling aan het lid worden medegedeeld.
   c. Een opgelegde straf wordt op de website van de vereniging gepubliceerd.
5. Een schorsing kan ten hoogste voor de duur van één jaar worden opgelegd. Gedurende de periode dat een lid is geschorst, kunnen de aan het lidmaatschap verbonden rechten niet worden uitgeoefend, met uitzondering van het recht om in beroep te gaan.
6. a. Ontzetting uit het lidmaatschap kan alleen worden uitgesproken wanneer een lid in strijd met de statuten, reglementen of besluiten van de vereniging handelt, of de vereniging op onredelijke wijze benadeelt.
   b. Nadat het bestuur tot ontzetting heeft besloten, wordt het lid zo spoedig mogelijk door middel van een aangetekende brief met opgave van redenen van het besluit in kennis gesteld.
7. Geldboetes kunnen worden opgelegd voor die overtredingen en tot ten hoogste die bedragen die vooraf door het bestuur, tenzij het Tuchtreglement daar een ander orgaan toe heeft aangewezen, zijn vastgesteld en in het clubblad en/of op de website van de vereniging zijn gepubliceerd.
8. a. Indien in het Tuchtreglement als bedoeld in lid 2 van dit artikel geen ander orgaan wordt aangewezen, kan een lid van een op grond van lid 3 van dit artikel opgelegde straf binnen een maand na ontvangst van kennisgeving daarvan, in beroep gaan bij de algemene vergadering, tenzij in het Tuchtreglement een andere termijn is vermeld.
   b. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep wordt de tenuitvoerlegging van de opgelegde straf niet opgeschort.